

## UPPFÖRANDEKOD LEVERANTÖRER

Ett framgångsrikt hållbarhetsarbete bygger på goda relationer och ömsesidigt förtroende mellan Fabege och våra leverantörer. Vi tror på ett förhållningssätt där utveckling och lärande är i fokus och välkomnar en konstruktiv dialog kring dessa frågor. Uppförandekoden omfattar de förväntningar som vi har på våra leverantörer. Vi förväntar oss att de gör sitt yttersta för att arbeta enligt denna kod och samtidigt arbeta aktivt för att den följs av anlitate underleverantörer.

Våra leverantörer ska följa gällande lagar, förordningar, föreskrifter och standarder samt träffade kollektivavtal, och de ska inneha samtliga för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar.

### *Vägledande principer*

Leverans av varor och tjänster ska vara förenliga med FN:s Global Compacts tio principer, se [The Ten Principles | UN Global Compact](#). Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO's kärnkonventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

### **Affärsetik**

Fabeges inköpsarbete präglas av hög etik, respekt för mänskliga rättigheter, affärsmässighet, objektivitet och likabehandling. Att främja rättvis konkurrens och motverka all form av korruption, mutor, penningtvätt eller otillåten konkurrensbegränsning är grunden i alla våra relationer.

### **Arbetsmiljö & Säkerhet**

Våra leverantörer ansvarar för att det egna arbetet är planerat och utformat så att arbetsmiljön blir säker. Arbetet ska ske systematiskt och verka förebyggande för att ständigt förbättra arbetsmiljö och hälsa. Olycksfall och arbetsskador ska förebyggas. Tillbud och olyckor ska alltid rapporteras.

Alla som arbetar för våra leverantörers räkning ska regelbundet utbildas i säker arbetsmiljö. Anställda ska få utbildning om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Arbetsgivaren ska tillhandahålla relevant skyddsutrustning och se till att information om hälsa och säkerhet finns lättillgänglig på arbetsplatsen. Informationsgivningen ska ske på ett språk eller flera, så att alla verksamma kan ta till sig innehållet.

Alkohol och droger får inte brukas under arbetstid. Alla verksamma, oavsett anställning- eller kontraktsform, ska omfattas av en olycksfallsförsäkring.

### **Arbetsvillkor**

Alla anställda ska ha skriftliga anställningsavtal. Alla anställda ska ha rätt till lagstadgad ledighet inklusive sjuk- och föräldraledighet. Arbetstagarna ska ha minst en vilodag i veckan och veckoarbetstiden får inte överstiga de lagliga gränserna eller 60 timmar i veckan inklusive övertid.

Lön ska betalas ut regelbundet, direkt till anställda, på utsatt tid och till fullo. De som arbetar för våra leverantörer under anställningslika förhållanden ska också behandlas i enlighet med dessa principer.

Barnarbete får inte förekomma. Saknas nationell lag mot barnarbete i det land där verksamheten bedrivs, får ingen anställas som är under 15 år.

Anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar ska respekteras, likaså deras möjlighet till kollektiva förhandlingar utan rädsla för bestraffning, hot eller ofredande.

Allt arbete ska ske under frivilliga former och ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten. Inga anställda får tvingas deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare.

Dokumentnamn	Datum	Godkänt av
Uppförandekod Leverantörer	2016-09-26	Koncernledning
Upprättat av	Senast reviderad	Sida
Dick Larsen	2019-06-10	1 (2)

## Integritet

Fabeges leverantörer åtar sig att motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

De ska inte ta emot, godta ett löfte om eller begära en otillbörlig förmån, och inte heller ska de lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig förmån. Våra leverantörer ska inte betala, erbjuda, utlova eller godkänna betalning av pengar eller överföring av annat av värde, eller ge gåvor varken direkt eller indirekt.

## Miljö

Våra leverantörer ska arbeta systematiskt och förebyggande och ha kunskap om och kontroll över verksamhetens miljöpåverkan. Ett fortlöpande arbete med förbättrande miljöåtgärder ska bedrivas. De ansvarar för att det egna arbetet är planerat och utformat så att skada eller olägenhet på mark, människa eller miljö inte uppstår.

Försiktighetsprincipen ska tillämpas så att utsläpp till luft, mark och vatten minskas, och energi- och resursanvändning minimeras. Vid materialval ska material och produkter som är miljömässigt bättre väljas, då funktions- och kvalitetsmässigt likvärdiga material och produkter finns.

## Mänskliga rättigheter

Fabeges leverantörer ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina anställda och leverantörer rättvist, jämställt och med respekt för alla människors lika värde.

Diskriminering, oavsett grund, får inte förekomma vare sig vid rekrytering, lönesättning, utbildning, befordran eller uppsägning. De ska också se till att trakasserier, mobbing, hot, förtryck eller annan kränkande behandling inte förekommer.

Fabeges leverantörer ska stödja FN:s och regeringens vision och mål att motverka trafficking och prostitution i alla former.

## Visselblåsarfunktion

Goda relationer, en sund arbetsmiljö och en hög affärsetik är avgörande för Fabeges långsiktiga framgång. Det är viktigt för oss att korruption, oegentligheter eller bedrägerier som allvarligt kan skada verksamheten eller våra anställda uppmärksammas och utreds så tidigt som möjligt. Därför har vi inrättat en Whistleblower funktion.

## Vad kan rapporteras?

Fabeges visselblåsarjämbud är till för att rapportera allvarliga oegentligheter som rör:

- bokföringsbrott eller annan ekonomisk brottslighet,
- korruption och mutor,
- stora brister i säkerheten på arbetsplatsen,
- allvarliga former av diskriminering och trakasserier, eller
- andra allvarliga oegentligheter som rör bolagets eller koncernens vitala intressen eller enskildas liv och hälsa.

Till följd av gällande lagstiftning behandlas enbart personuppgift som rör lagöverträdelse för nyckelpersoner eller personer i ledande ställning.

## Efterlevnad & uppföljning

Vår ambition är att tillsammans med våra leverantörer utveckla en lärandeprocess inom de områden som Uppförandekoden omfattar där hög transparens och öppenhet är en god start.

Genom att acceptera Uppförandekoden ges medgivande till att kontroller kan utföras kring Uppförandekodens efterlevnad. Kontrollerna kan genomföras av en oberoende tredje part.

Dokumentnamn	Datum	Godkänt av
Uppförandekod Leverantörer	2016-09-26	Koncernledning
Upprättat av	Senast reviderad	Sida
Dick Larsen	2019-06-10	2 (2)